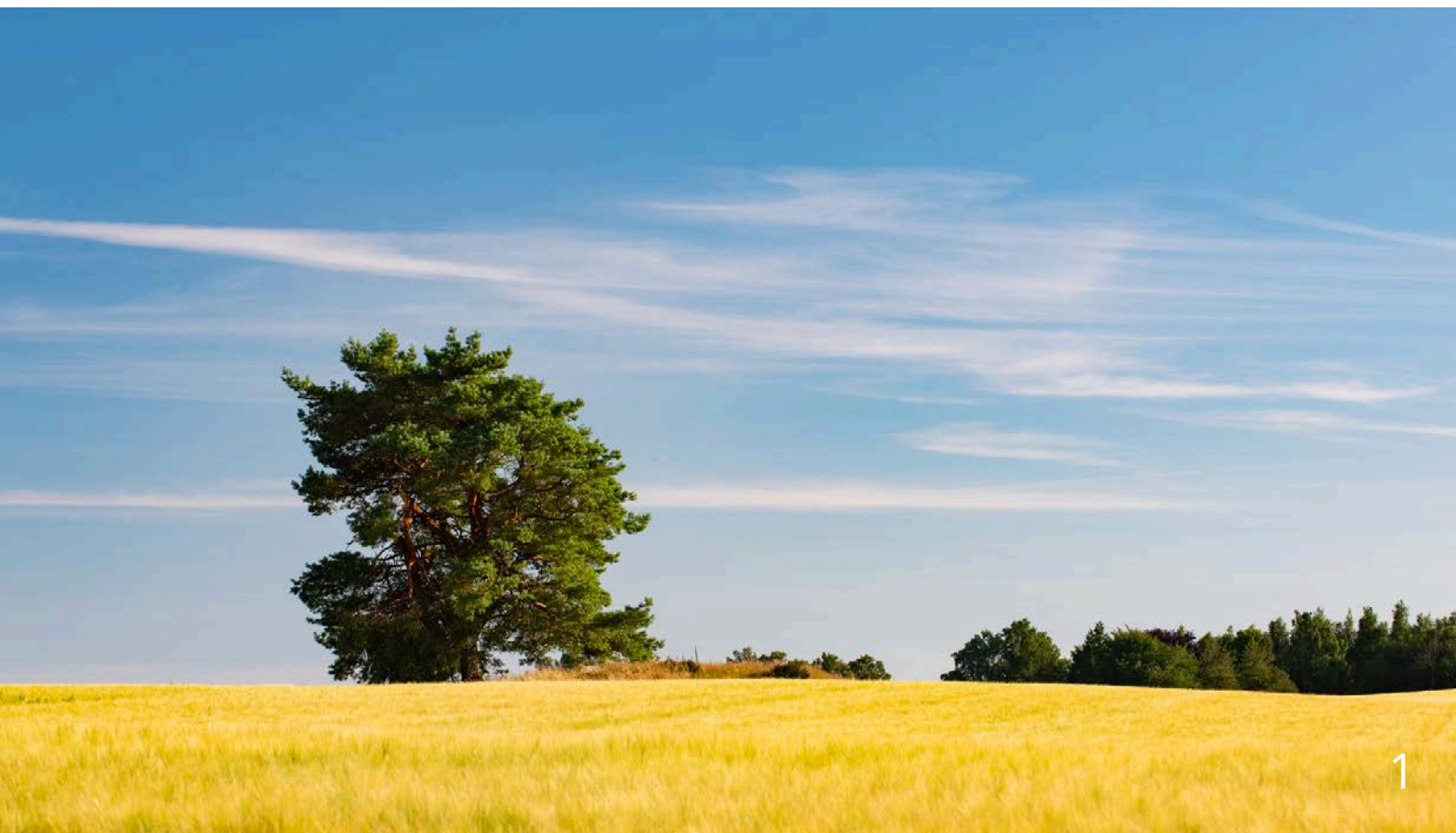


HÅLLBARHETS RAPPORT

2024



INNEHÅLL

01 Företaget Nitator i korthet

02 VD:n har ordet

03 Hållbarhet

04 Miljömätning

05 Sociala mätetal

06 Hållbara affärer

07 Framåt

UTFORMNING AV ÅRETS RAPPORT.

Nitator har för 2024 års hållbarhetsrapport valt att utgå ifrån VSME-standardens och valt att rapportera enligt grundläggande modulen, ihop med områden som vi rapporterat tidigare år. Hållbarhetsrapporten är en sammanställning över båda bolagen som ingår i Nitator Automotive Group AB – Nitator i Oskarström AB och Nitator Hylte AB. Rapporten redogör för Nitators hållbarhetsaspekter, målsättningar, inom miljö, sociala faktorer och mänskliga rättigheter.

KONTROLL AV EFTERLEVNAD

Nitator granskar verksamhetens hållbarhetsarbete och policys genom att revidera ledningssystemet:

- Ledningens genomgång
- Uppföljning nyckeltal
- Interna och externa revisioner av vårt ledningssystem

Redovisningen har inte varit föremål för extern granskning.



Familjeägt
sedan 1983

25
Nationaliteter

189
Anställda

Nitator är en ledande leverantör av plåtkomponenter med fokus på hållbarhet, kvalitet, leveranssäkerhet och flexibilitet. Med kärnprocesser i Hyltebruk och Oskarström erbjuder vi allt från produktutveckling till kundanpassade logistiklösningar. Som ett familjeföretag sedan 1983 levererar vi högkvalitativa produkter med gedigen erfarenhet.

Certifiering
ISO 9001
ISO 14 001
IATF 16 949

Policys
Visselblåspolicy
Uppförandekod
Hållbarhetspolicy

Värderingar
Rätt från mig
Personlig säkerhet
Respekt för individen
Skapa värde
Lojalitet med företaget



ÅRET SOM GÅTT

Nitator har haft ett händelserikt år med tydliga framsteg inom hållbarhetsarbetet. Här är en tidslinje över några av höjdpunkterna från året. Dessa insatser under 2024 är ett bevis på Nitators fortsatta engagemang för en mer hållbar verksamhet och bygger en solid grund för kommande års arbete.



JANUARI

Ökad transparens med CO2e-redovisning genom affärssystemet.



MARS

Fortsatt vårt arbete med att ersätta gammal belysning mot ny LED belysning



APRIL

Hallands klimatlyft – klimatberäkning.



SEPTEMBER

Genomfört projekt med Halmstad högskola, hösten 2024 – Skills Halland.



DECEMBER

Förbättrad återvinning – källsortering av hushållsavfall enligt nya avfallsförordningen

VD:N HAR ORDET

2024 har varit ett år av framsteg och analys för vårt hållbarhetsarbete. I takt med att vår omvärld ställer allt högre krav på ansvarstagande och långsiktigt värdeskapande, har vi tagit tydliga och viktiga steg för att integrera hållbarhet i våra verksamheter.

Vi har under året stärkt våra interna processer, utvecklat nya mål och infört konkreta åtgärder som gör skillnad – både för miljön, våra medarbetare och samhället. Bland annat har vi minskat vårt klimatavtryck, intensifierat vårt arbete med cirkulära lösningar och förstärkt vår uppföljning av hållbarhet i leverantörsledet. Det är resultatet av ett medvetet arbete och ett stort engagemang från våra medarbetare.

Hållbarhet är inte ett projekt vid sidan av – det är en förutsättning för att vi ska kunna vara relevanta och konkurrenskraftiga på lång sikt. Vi är inte i mål, men vi rör oss i rätt riktning. Med fortsatt öppenhet, samarbete och lärande kommer vi att ta nästa steg i vår resa mot en mer hållbar framtid.

Tack till alla som bidragit under året



Hampus R, CEO – Nitator Automotive

NITATORS VÄRDEGRUND

NITATORS värderingar innehåller följande fem dimensioner:

Rätt från mig – inbyggd kvalitet i processerna är allas ansvar. Vi sätter alltid kunden först, säkerställer rätt kompetens, vi följer våra rutiner och standarder och agerar om något är avvikande.

Personlig säkerhet – säkerställs genom aktiva val och medvetna förhållningssätt. Vi följer de styrdokument som är aktuella på arbetsplatsen och använder den skyddsutrustning som finns. Vi har en trygg och hållbar arbetsmiljö.

Respekt för individen – alla får vara delaktiga på lika villkor och olikheter är vår styrka. Vi visar respekt för varandra i det vi gör och det vi säger i det dagliga arbetet och tar ansvar för våra handlingar.

Skapa värde – genom lösningar för nuvarande och framtida behov. Vi respekterar kundens krav och önskemål och utvecklas med dem, alla aktiviteter vi gör skapar ett mervärde. Vi eliminerar slöseri genom förbättringar och vi frigör resurser som kan återinvesteras.

Lojalitet med företaget – vi agerar utifrån arbetsgivarens intresse och löser möjligheter och problem tillsammans på arbetstid. Vi samarbetar med chefer och kollegor för att verksamheten ska fungera så bra som möjligt. Vi gör alltid vårt bästa för att leva upp till företagets förväntningar.

NITATORS VÄRDEKEDJA

Nitator arbetar med hållbar utveckling genom hela värdekedjan, från leverantörer till slutkund. Genom att integrera hållbarhetsaspekter i alla delar av verksamheten säkerställer Nitator att de steg som tas genomsyras i hela verksamheten.

Våra leverantörer: I första steget säkerställer Nitator tillgång till det som behövs för vår produktion. Detta innefattar även tjänster och transporter kopplade till dessa leveranser.

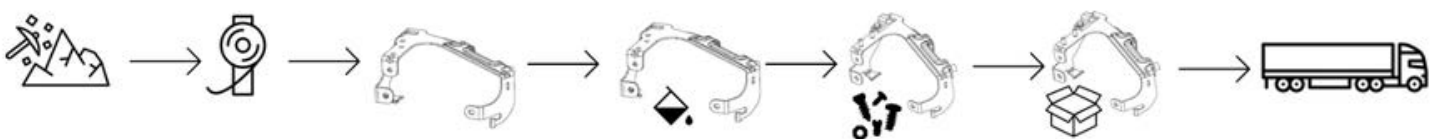
Nitators verksamheter: Kärnan i värdekedjan utgörs av Nitators produktionsanläggningar i Hyltebruk och Oskarström. Här sker själva produktionen av företagets produkter, och lagerhållning är en viktig del av processen.

Direktförsäljning: Vi säljer produkterna direkt till våra kunder.

Nitator har dagligen inkommande logistik i verksamheten: Vi tillhandahåller lagerhållning och distribution in i företagets leveranskedja. Vi använder oss av en slinglastbil som dagligen transporterar mellan de båda fabrikerna och slinglastbilen delas även med andra aktörer i närområdet.

Utgående logistik: Nitators utgående logistik innefattar leverans av färdiga produkter till våra kunder, inklusive lager, transport och distribution. När produkterna lämnar Nitator är de färdigpackade i kundens förpackningsemballage.

Genom att noggrant analysera och kontinuerligt optimera varje steg i vår värdekedja, med ett starkt och tydligt fokus på hållbarhet, strävar vi efter att skapa långsiktigt värde för våra kunder, vår omvärld och bidra aktivt till en mer hållbar framtid.



HÅLLBARHET

Tabellen är en överblick över Nitators insatser för en mer hållbar verksamhet, med fokus på transparens och visar vilka områden där vi har befintliga metoder och policyer på plats och vart vi planerar framtida initiativ.

Hållbarhetsfråga	Nitator har befintliga metoder/policyer/framtida initiativ som behandlar någon av följande hållbarhetsfrågor?	Är de offentligt tillgängliga?	Finns det några mål för policyerna?
Klimatförändringar	✓	✓	✓
Föroreningar	✓	✓	✗
Vattenanvändning	✓	✓	✓
Biologisk mångfald	✗	✗	✗
Arbetare i värdekedjan	✓	✓	✗
Hälsa och säkerhet	✓	✓	✓
Affärsetik och anti-korruption	✓	✓	✗
Cirkulär ekonomi	✓	✓	✗
Berörda samhällen	✓	✗	✗
Egen personalstyrka	✓	✓	✓
Konsumenter och slutanvända	✗	✗	✗

Framtida initiativ

Nitator strävar ständigt efter att skapa en trygg och säker arbetsplats där alla medarbetare kan trivas. Som ett led i detta arbete planerar vi att påbörja arbetet med att införa standarden ISO 45 001 för arbetsmiljöledning inom en fyraårsperiod. Införandet av ISO 45001 är ett viktigt steg i vårt hållbarhetsarbete och understryker vårt engagemang för medarbetarnas välbefinnande.

Hållbarhetsutbildning planeras att bli en del av introduktionen för nyanställda på Nitator och hållbarhetsutbildning för redan anställda planeras in under år 2025.

Nitator övervakar de lagkrav som kommer löpande och arbetar proaktivt med att säkerställa att företaget inte bara uppfyller kraven utan också ligger steget före kommande regelverk. Nitator utvecklar löpande en färdplan för att ligga i framkant gällande efterlevnad av regelverken.



NITATORS HÅLLBARHETSOMRÅDEN

De 10 principerna för FN:s Global Compact och de 17 globala målen för hållbar utveckling (Agenda 2030) är nära kopplade till varandra eftersom de båda syftar till att skapa en mer hållbar och rättvis värld, men de fokuserar på olika nivåer och perspektiv. Nitators arbete kring områdena förklaras nedan:

Mänskliga rättigheter

Nitator är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion, och likabehandling är grunden för alla anställda. Lika värde för alla medarbetare och ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet på Nitator.

Nitators uppförandekod är baserad på de delar som FN beslutade kring mänskliga rättigheter och ska följas av alla anställda. Vi följer upp efterlevnad genom leverantörsbesök och antal signerade Code of conduct av våra leverantörer.



Arbetssätt

Nitator arbetar aktivt med anständiga arbetsvillkor och god utbildning för våra anställda för en hållbar utveckling. Nitator prioriterar en bra arbetsmiljö med delaktighet, följer kollektivavtal, genomför utvecklingssamtal årligen, satsar på hälsa och säkerhet (nollvision för skador).

Nitator investerar i kompetensutveckling internt, samarbetar med utbildningsinstitutioner erbjuder praktikplatser och inkluderar personer med funktionsvariationer i vår verksamhet.



Miljö

Vi tillämpar en försiktighet i alla våra beslut som kan påverka miljön. Innan Nitator introducerar nya artiklar, processer eller investeringar genomför vi miljöbedömningar och bedömer potentiella risker i ett tidigt skede för att ta fram förebyggande åtgärder. Under 2024 har vi arbetat med att öka miljömedvetenheten och engagemanget för både våra anställda och intressenter. Vi genomför utbildning för alla nyanställda där vi lyfter vikten av miljöfrågorna och vi kommunicerar även med våra anställda via nyhetsbrev och dagliga möten om miljöarbetet som ständigt pågår.

Nitator arbetar aktivt med utveckling och ny teknik för att vi är övertygade att de är nyckeln till en mer hållbar framtid inom industrin. Detta kan inkludera energieffektivisering i våra anläggningar, övergång till förnybara energikällor, arbeta med att få lägre miljöpåverkan på våra artiklar samt implementering av lösningar för att minska avfall och optimera resursanvändningen i vår produktion. Vi har en kemikaliegrupp som bevakar och följer upp våra kemikalier och dess användning. Genom dessa konkreta åtgärder visar Nitator sitt långsiktiga engagemang för att bidra till en mer hållbar utveckling i linje med FN:s globala mål.



Antikorrupktion

Nitator tillämpar nolltolerans när det gäller korruption. Det innebär att företaget aldrig accepterar, direkt eller indirekt, mutor eller andra oregelbundna förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och /eller för ekonomisk vinning. För alla Nitators anställda och leverantörer har vi en uppförandekod och Policy mot mutor och korruption.



INTRESSENTER

Nitator arbetar för att ha en kontinuerlig dialog med våra intressenter kring vårt hållbarhetsarbete. Vi vill säkerställa att väsentliga frågor speglar omvärldens förväntningar och att Nitator har identifierat de viktigaste områdena för förbättring. Nitator arbetar för att samarbetet med intressenter och att det bidrar till långsiktiga relationer och att vi gemensamt minskar vårt avtryck genom hela värdekedjan.

Nitator gör intressentdialogen löpande via våra kanaler och dagligen har vår sälj, inköpsorganisation och logistik/kundtjänst kontakt med våra kunder och leverantörer. Nitator deltar aktivt i branschforum och nätverk både i närområdet och globalt. Dagligen genomförs morgonmöten och skiftöverlämningar med medarbetare. Månadsvis görs avstämningar med alla avdelningar på Nitator och årsvis hälsoundersökningar för samtliga medarbetare på Nitator.

Betydande intressenter för Nitator presenteras nedan.

Interna/primära intressenter

- Chefer
- Styrelse
- Leverantörer
- Medarbetare
- Kunder
- Ägare/investerare

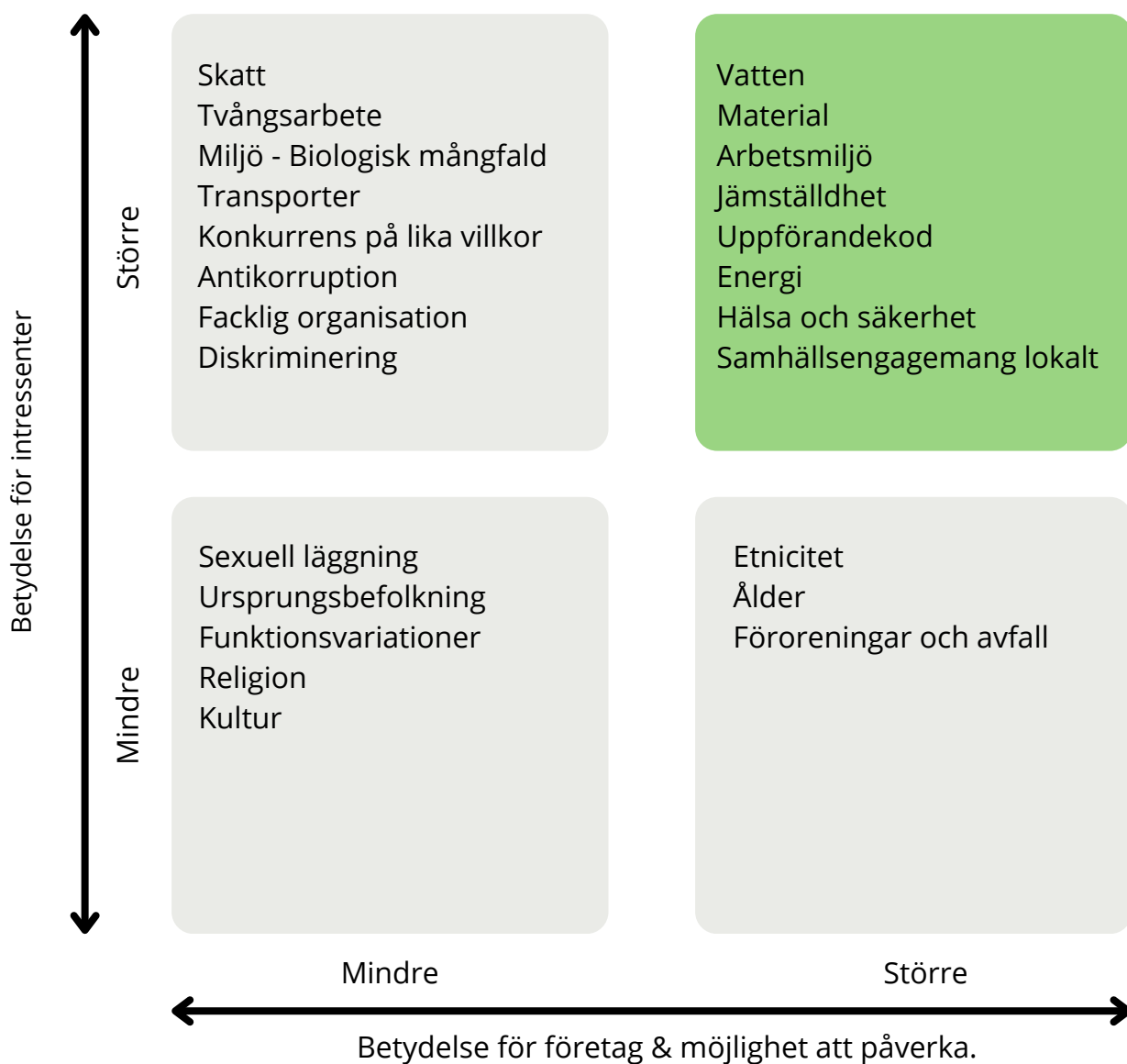


Externa intressenter

- Lokalsamhälle
- Framtida medarbetare
- Media
- Leverantörernas leverantörer
- Kunder och användare
- Arbetsgivarorganisationer
- Branschorganisationer

VÄSENTLIGHETSANALYS

Utifrån intressent dialogen och hållbarhetsområdena som Nitator arbetar med har vi gjort en väsentlighetsanalys, där vi väger in FN:s globala hållbarhetsmål och gjort analysen utifrån där vi kan göra nytta och har störst möjlighet att påverka.



RISKHANTERING

För Nitator är det viktigt att risker och möjligheter identifieras och att åtgärder definieras för att ta hand om dessa. I verksamhetens riskhanteringsprocess har följande riskområden och möjligheter identifierats:

Miljö			
Riskområde	Beskrivning	Var	Hantering
Utsläpp av fossila växthusgaser	Energi från fossila bränslen ger utsläpp av växthusgaser som höjer jordens medeltemperatur.	Vi värmer upp våra processugnar samt fabrik i Oskarström med gas. Diesel används till enstaka truckar och tjänstefordon. Vår tillverkningsprocess kräver mycket el.	Nitator köper in naturgas som fossilfri biogas. Vi värmer upp vår fabrik i Hyltebruk med fjärrvärme från pappersbrukets spillvärme. Vi köper 100% el från förnyelsebar vindkraft. Vi ersätter våra dieseltruckar, tjänstefordon till eldrift med mål att fasa ut fossil diesel. Vi har en energigrupp som arbetar med att effektivisera vår elförbrukning. Nitator kräver att våra tillverkande leverantörer är ISO 14001 certifierade och arbetar med våra leverantörer för att minska sin klimatpåverkan.
		Framställning och förbrukning av stål	Vi minimerar och trimmar materialåtgång i projektstadiet. Företaget har kassationsmål för att minimera skrot. Nitator säljer stålskrot för återvinning. Vi begär av våra leverantörer att redovisa sitt CO2e avtryck. Tillsammans med våra kunder arbetar vi aktivt med våra stålleverantörer om vikten av fossilfritt framtagat stål.
		Transport	Företaget optimerar, minimerar våra transporter. Nitator har måltal för att minimera onödiga transporter.
Brist på rent vatten	Rent vatten är en bristvara i världen	Nitator använder bland annat dricksvatten till vår målerianläggning i Oskarström.	Vi har som mål att kraftigt minska vår vattenförbrukning
Kemikaliers negativa påverkan på miljön	Utsläpp av kemikalier i recipienten. Använda kemikalier slutförvaras i deponi. Kemikalier har en negativ inverkan på arbetsmiljön.	Nitator använder kemikalier, främst i vår målerianläggning.	Företaget utbildar personalen i hur våra kemikalier skall hanteras. Vi riskanalyserar användandet av våra kemikalier samt arbetar med substitution. Skyddsronder, riskanalyser i proaktivt syfte, tillbudsrapportering och avvikelshantering i reaktivt syfte att förbättra vårt arbete.

Sociala förhållande			
Kompetensbrist	Svårigheter med att rekrytera kvalificerade och engagerade medarbetare.	Till våra fabriker Hyltebruk och Oskarström.	Utbildningsinsatser internt, samarbete med skolor och erbjuder praktikplatser. Vi ser till att våra fabriker håller hög standard med ansvarsfulla tjänster med möjligheter att växa.
	Avveckling av landsbygden	Våra verksamheter finns i mindre samhällen där Nitator har en viktig roll för samhällsutveckling.	Vi sponsrar lokala aktiviteter och engagemang. Nitator arbetar tillsammans med kommunens verksamhet för personer med funktionsnedsättning.

Personal

Riskområde	Beskrivning	Var	Hantering
Ohälsa	Skador relaterade till arbete, dåligt utnyttjande av friskvård.	Medarbetare	Nitator har nollvision för arbetsrelaterade skador. Väl utvecklat arbete i systematiskt arbetsmiljöarbete. Fokus på friskvård. Hälsoundersökningar

Respekt för mänskliga rättigheter

Tvångsarbete, livegenskap eller slaveri	Nitator är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion, och likabehandling är grunden för alla anställda. Lika värde för alla medarbetare och ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet på Nitator.	I hela värdekedjan	Nitators uppförandekod är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna och ska följas av alla anställda. Vi följer upp efterlevnad genom leverantörsbesök och antal signerade Code of conduct av våra leverantörer.
---	---	--------------------	--

Anti-korruption

Mutor och korruption.	Nitator tillämpar nolltolerans när det gäller mutor och korruption. Detta innebär att vi aldrig accepterar, direkt eller indirekt, mutor eller andra oregelbundna förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och / eller för ekonomisk vinning.	I hela värdekedjan	Nitator har ett attestsystem som innebär en 4-ögonskontroll på alla fakturor samt utbetalningar. Uppförandekoden beskriver tydligt hur vi ska agera.
-----------------------	--	--------------------	---



KLIMATBOKSLUT



Från oktober 2024 till maj 2025 har Nitator deltagit i Klimatbokslut Halland. I projektet fick Nitator tillgång till ett digitalt klimatberäkningsverktyg med metodstöd samt en kompetensutveckling.

Nitator är dedikerad till att bidra till en mer hållbar värld för framtida generationer och medarbetare. Att integrera hållbarhetsaspekter genom hela vår verksamhet och säkerställa att det återspeglas i hela värdekedjan. Genom att deltagit och genomfört klimatbokslut har vi kunnat kartlägga och mäta våra utsläpp av växthusgaser för båda bolagen Nitator Hylte och Oskarström, vilket har gett oss en tydligare bild av vår klimatpåverkan och möjligt för oss att identifiera de områden där vi kan göra den största förbättringen och åtgärder.

Klimatbokslut resultat

Hållbarhet är en kärnfråga för Nitator och den största klimatpåverkan som identifierats är scope 3. Fokuset ligger nu att minska utsläppen där vi har möjlighet att påverka och för att nå kundernas mål.

Utsläpp CO2e (ton)	2024
Scope 1	71
Företagsägda och leasade fordon	23
Utrustning och maskiner	47
Stationära bränslen	2
Köldmedia	-
Scope 2 (marknadsbaserade utsläpp)	32
Elektricitet	2
Fjärrvärme	30
Fjärrkyla	-
Scope 3	31079
Inköpta varor och tjänster	29794
- Rör	3427
- Stål	26359
- Papper och trycksaker	0
- IT	7
- Vatten	1
Uppströms utsläpp för bränsle och energirelaterade aktiviteter	237
Uppströms transporter & distribution	880
Avfall	3
Tjänsteresor	27
Pendling	137
Totala utsläpp (marknadsbaserade utsläpp)	31182
Biogena utsläpp (tCO2e)	1405
Platsbaserade utsläpp scope 2 (tCO2e)	79
Undvikna utsläpp (tCO2e)	

Notering:

Utrustning och maskiner: Truckar på Nitator.

Stationära bränsle: Biogas

Elektricitet: Grön el, 100 % vindkraft.

Fjärrvärme: Biogent.

HÅLLBARA INVESTERINGAR

Under 2024 har vi inom vår industriella verksamhet tagit viktiga steg mot ett mer klimatanpassat arbetssätt genom ett fokuserat år av kartläggning och planering.

Centralt i detta arbete har varit en genomlysning av vår energianvändning, där vi identifierat betydande möjligheter till förbättringar – särskilt inom belysning och maskinpark.

En av årets investeringar är energibesparingspotentialen i att byta ut äldre belysningslösningar mot modern och energieffektiv LED-teknik.

Under året har vi påbörjat denna omställning i utvalda delar av verksamheten, med tydliga resultat både i form av minskad elförbrukning och förbättrad arbetsmiljö.

Vi har även lagt grunden för kommande investeringar i ny, energieffektiv maskinutrustning.

Genom att analysera vår befintliga maskinpark har vi kunnat identifiera äldre utrustning med höga driftkostnader och stort klimatavtryck.

2024 har därmed varit ett förberedande men avgörande år – där vi genom noggrann kartläggning och planering skapat rätt förutsättningar för att genomföra tydliga klimatåtgärder under kommande år.

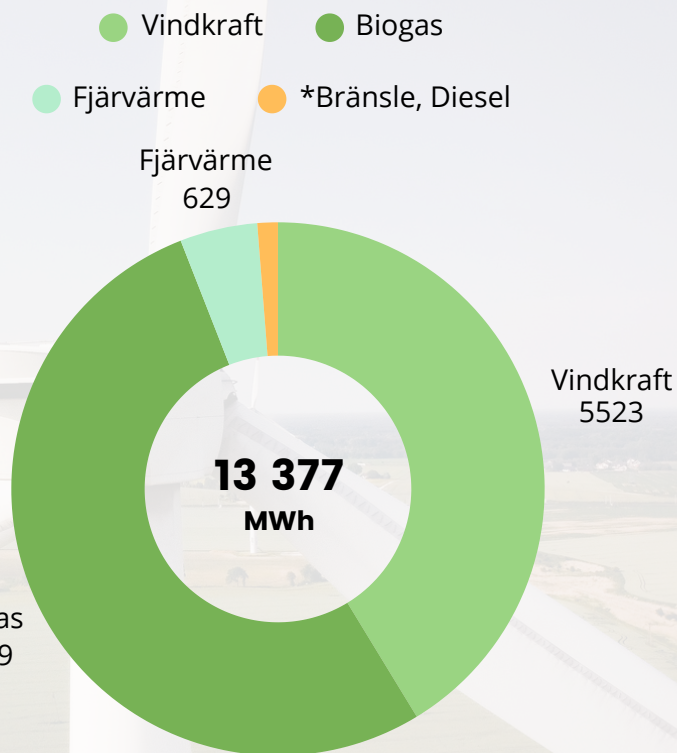


MILJÖMÄTNING

Energi

Nitator har idag 100% förnyelsebar el från vindkraft. Vi värmer våra ugnar och fabrik i Oskarström med fossilfri och klimatneutral biogas.

Vår fabrik i Hyltebruk värms upp av fjärrvärme där största värmetillgången är spillvärme från pappersbruket tillsammans med biobränsle.



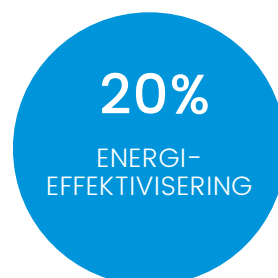
*Bränsle: förbrukning av icke förnybar energi.

Projekt: Energigruppen – energieffektivisering

Sedan 2021 har vi en aktiv grupp som jobbar med att kartlägga och effektivisera vår energiförbrukning. Vårt måttetal är energiförbrukning per arbetad timme i produktion.

Framgångsrika åtgärder:

- Arbeta med att minimera basbelastningen, dvs minimera strömförbrukning när hela eller delar av fabriken står still genom att stänga av ventilation, belysning och tryckluft.
- Byta ut gammal ljusarmatur till ny effektiv LED belysning.
- Modernisera utrustning, tex byta ut gamla kompressorer mot nya mer energieffektiva kompressorer.



MILJÖMÄTNING

Växthusgaser

Här presenteras vår beräknade bruttoutsläpp av växthusgaser för scope 1 och 2.

Nitator Hylte	Utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ e)
Scope 1	9.01
Scope 2*	30.49
Totalt	39.5
Växthusgasintensitet	0.000005001 tCO ₂ e/€

Nitator Oskarström	Utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ e)
Scope 1	61.99
Scope 2*	1.51
Totalt	63.5
Växthusgasintensitet	0.000004119 tCO ₂ e/€

*Marknadsbaserad



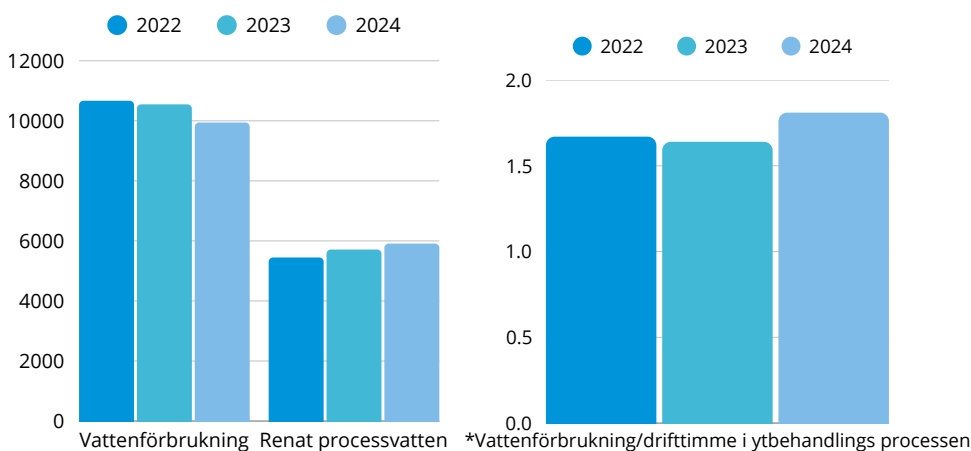
MILJÖMÄTNING

Vatten

Nitator arbetar kontinuerligt med att optimera vår vattenförbrukning och minska vår miljöpåverkan vid våra fabriker.

Här nedan presenteras siffrorna som vi följer upp årligen och granskar vår vattenförbrukning, eftersom det i Nitator Oskarström är en betydande del då vi har en ytbehandlingsanläggning där det dagligen cirkulerar mycket vatten.

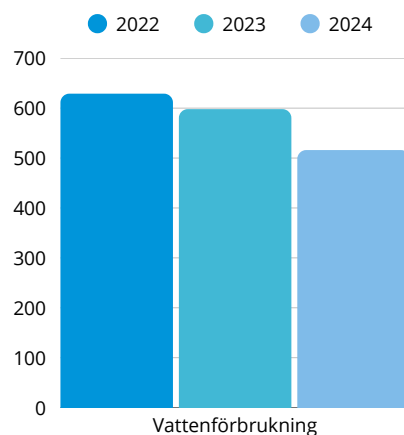
Oskarström



*Mängden utsläpp av renat processvatten har stadigt ökat från 5 448 kbm år 2022 till 5 910 kbm år 2024. Denna ökning följer troligen den totala mängden behandlat vatten och är en viktig parameter att fortsätta övervaka för att säkerställa att vi uppfyller alla relevanta miljökrav vid utsläpp.

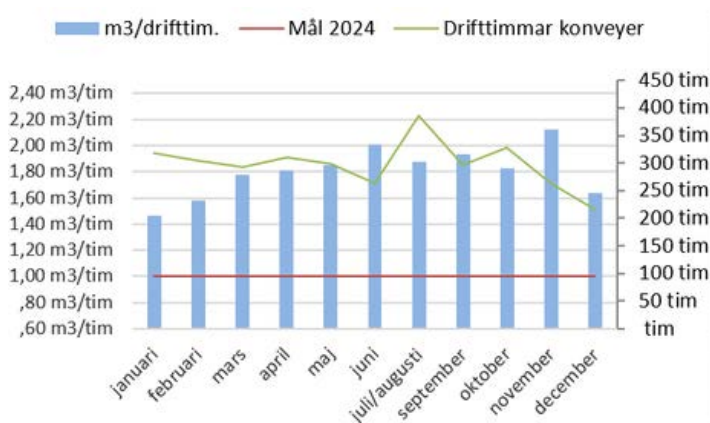
Ingen av anläggningarna är belägna i vattenstressade områden. Vattenstress innebär att det inte finns tillräckligt med vatten av god kvalitet för att tillgodose samhällets behov i ett visst område eller en viss region.

Hylte



Projekt: Minska vattenförbrukningen.

Vi har under 2024 orderlagt en ombyggnad i vårt måleri för att minska vattenförbrukningen. Denna ombyggnad är planerad under sommarsemestern 2025. Genom denna effektivisering kommer vi minska vår vattenförbrukning i ytbehandling med 45%.



Föroreningar av luft, vatten och mark

Enligt vårt miljötillstånd för Oskarström finns begränsningar gällande nedan föroreningar som vi kontinuerligt mäter.

Föroreningar	Utsläpp (kg)	Spridningsmedium (luft, vatten, jord)
Zink	0,8	till kommunens spillvattenledning
Fosfor	6,6	till kommunens spillvattenledning
Suspenderade ämne	80,7	till kommunens spillvattenledning
Nickel	1,4	till kommunens spillvattenledning



MILJÖMÄTNING

Biologisk mångfald

Ingen av våra fabriker är belägna inom eller i direkt anslutning till något skyddat naturområde, så som naturreservat eller Natura 2000-områden. Detta innebär att vår direkta verksamhet inte påverkar formellt skyddade ekosystem. Vår fabrik i Oskarström som har en ytbehandlingsanläggning har vi noga kontroller och regelverk hur vi arbetar för att förhindra mark och vattenföroreningar som kan påverka omgivande ekosystem.

Fabriken i Oskarström upptar vår verksamhet en total markyta om 3,5 hektar, denna yta är fördelad på produktionsbyggnader och administrativa ytor (1,2 hektar), lager (4926,2 m2), samt övriga ytor som parkering och grönytor (5552 m2). I Hyltebruk upptar vår verksamhet en total markyta om 2,3 hektar, denna yta är fördelad på produktionsbyggnader och administrativa ytor (6483 m2), lager (2237 m2), samt övriga ytor som parkering och grönytor (1,4 hektar).

Typ av markanvändning Hylte	2023	2024	Förändring
Totalt förseglad yta*	1.561	1.561	0%
Totalt naturorienterat område på plats**	Nej	Nej	Na
Totalt naturorienterat område utanför anläggningen	Nej	Nej	Na
Total användning av mark	2,3	2,3	0

Typ av markanvändning Oskarström	2023	2024	Förändring
Totalt förseglad yta*	2.99	3	0.283 %
Totalt naturorienterat område på plats**	Nej	Nej	Na
Totalt naturorienterat område utanför anläggningen	Nej	Nej	Na
Total användning av mark	3,5	3,5	0

*Klassificeras som förseglad mark, alltså bestående av byggnader, asfalt, betong och hårdgjorda ytor. Denna förseglade yta förhindrar infiltration av dagvatten och begränsar markens ekologiska funktioner.

** Inom Nitators fastighetsgränser i Oskarström och Hyltebruk finns inget specifikt utpekad naturorienterat område eller ytor avsatta för att främja biologisk mångfald utöver de grönytor som krävs för verksamheten. Vår markanvändning är primärt inriktad på industriell produktion och infrastruktur.

Direkt och indirekt påverkan genom värdekedjan av den biologiska mångfalden.

Vi är medvetna om att vår påverkan sträcker sig utanför våra anläggningar och att påverkan är i tidigare och senare led i vår värdekedja. Vi är tydliga i vår uppförandekod att vi förväntar oss att våra affärspartners delar vårt miljöansvar. Nitator kräver att de minimerar avfall, föroreningar och optimerar resurs- och energianvändning. Våra partners ska också ha miljöledningssystem på plats för kontinuerlig förbättring av sin miljöprestanda.

Genom att aktivt följa principerna i vår uppförandekod strävar vi gemensamt efter att minska den indirekta påverkan på biologisk mångfald i hela vår värdekedja – från råvaruutvinning och upphandling till transporter och produktlivscykel. Att agera ansvarsfullt i varje led är avgörande för en verkligt hållbar utveckling.



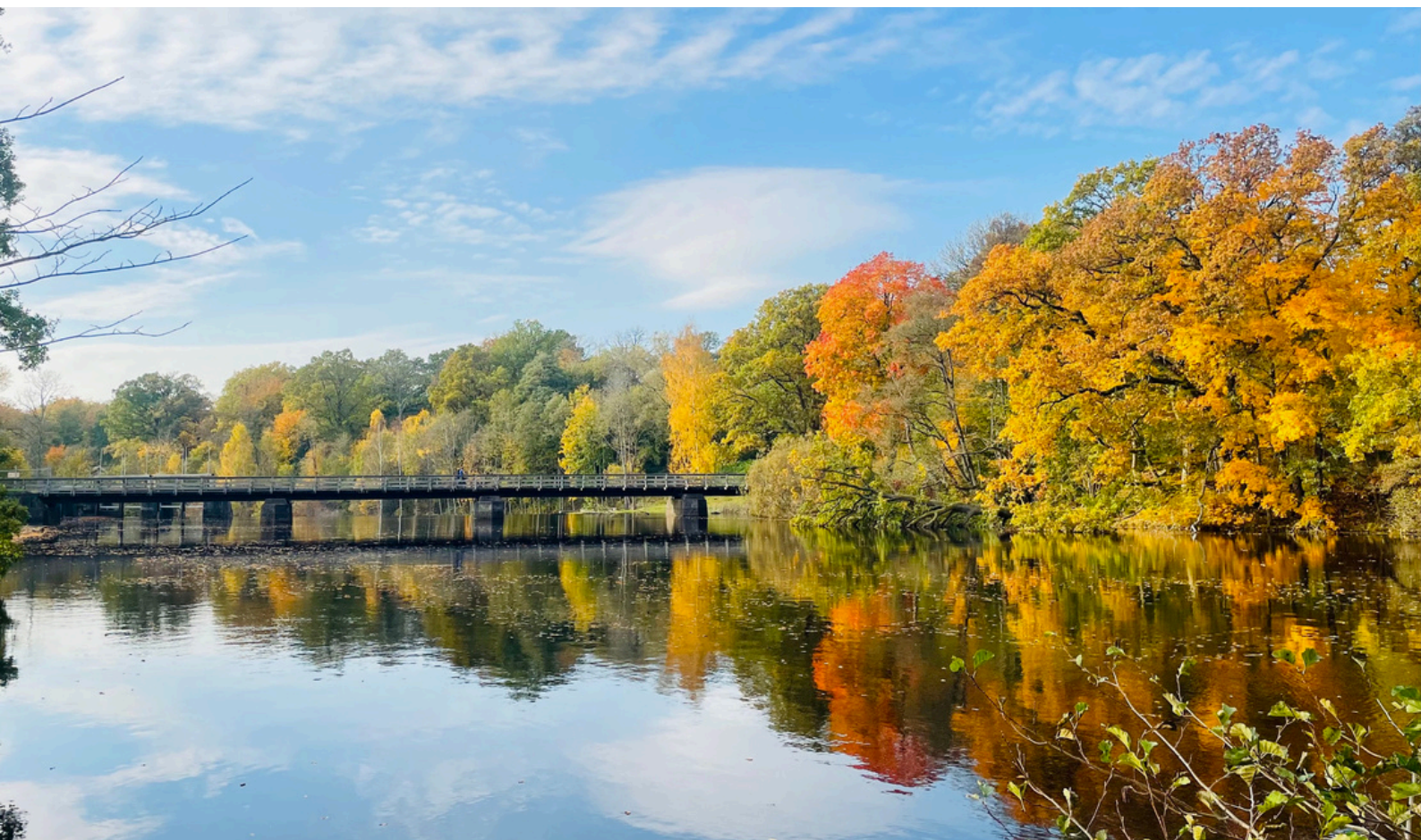
MILJÖMÄTNING

Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering.

På Nitator integrerar vi principerna för cirkulär ekonomi i vår verksamhet, vilket är stort fokus i strävan efter hållbar utveckling. Vårt engagemang för kontinuerlig miljöförbättring i alla aktiviteter och verksamheter samt att minimera avfall och föroreningar är grundläggande för vårt arbete.

Vi tillverkar komponenter enligt kundritning, och i detta ligger en viktig möjlighet att påverka produkters livscykel. Vi försöker alltid vara med så tidigt som möjligt i designprocessen för att kunna bidra med expertis kring materialval och ytbehandling. Genom att påverka designen kan vi bidra till att produkter blir mer hållbara, lättare att återvinna och att resurser används mer effektivt från start.

I vår dagliga drift arbetar vi aktivt med att minska materialåtgången i våra processer. Specifikt för vår ytbehandling fokuserar vi på att minska spill och att återanvända eller återvinna processvatten i den utsträckning det är möjligt. Dessa åtgärder är avgörande för att minska vår direkta resursförbrukning och vårt avfall.

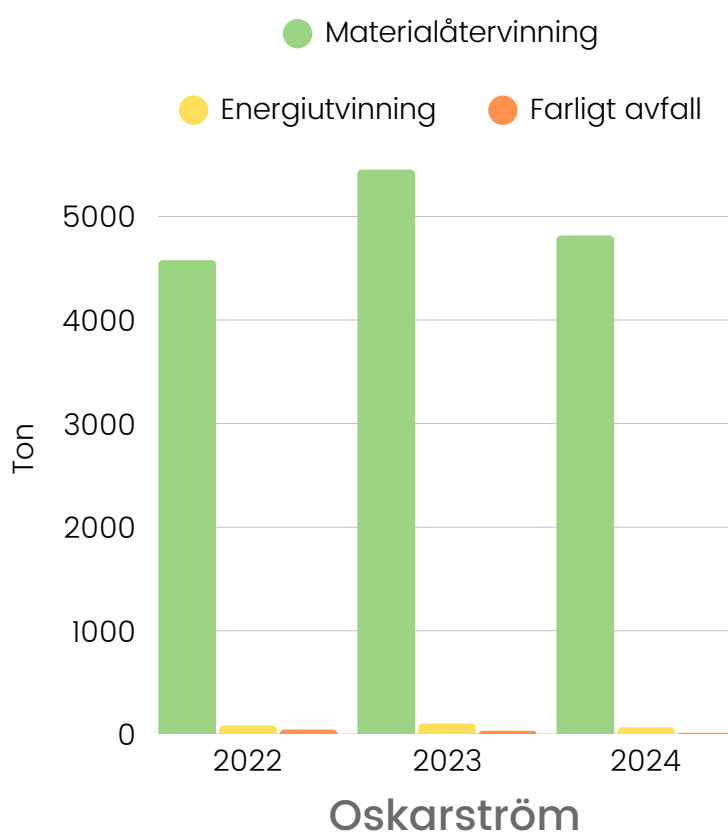
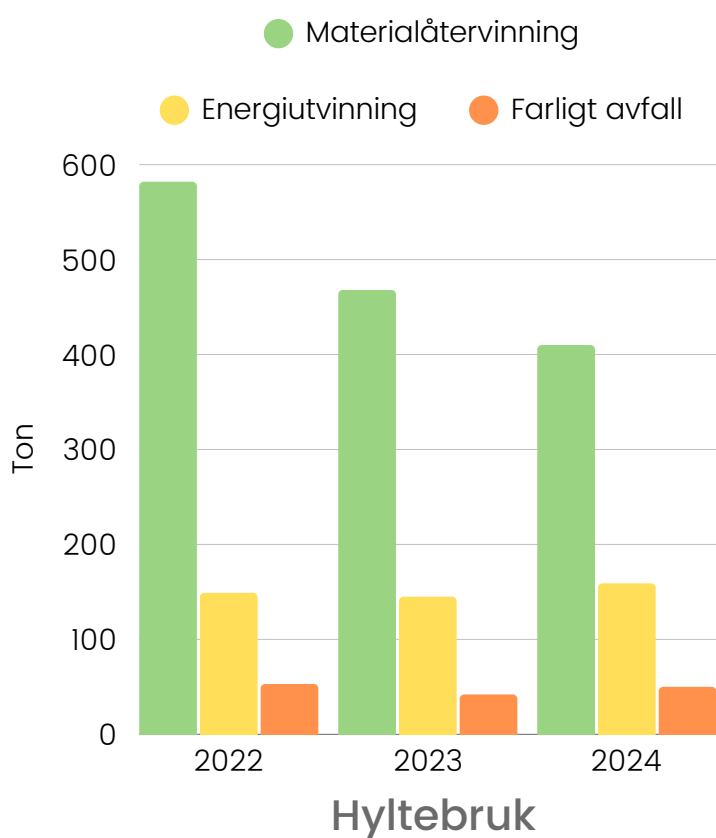


Avfallshantering

När det gäller avfallshantering har vi implementerat flera strategier för att maximera återvinning och minimera deponering. Vi källsorterar vårt avfall noggrant för att minska mängden brännbart avfall. För att effektivisera hanteringen har vi även investerat i komprimatorer för mjukplast, wellpapp och brännbart avfall. Allt vårt avfall hanteras av en extern leverantör, vilket säkerställer att det behandlas på ett korrekt, miljömässigt och ansvarsfullt sätt.

Vi arbetar också aktivt med cirkulära flöden för emballage. För färdigt gods använder vi oss av kundernas cirkulära emballageflöde, vilket minskar behovet av engångsförpackningar. Internt har vi också ett eget cirkulärt emballageflöde med retursystem till leverantörer, vilket ytterligare bidrar till att hålla material i omlopp och minska avfall.

Genom dessa insatser bidrar vi till en mer resurseffektiv och cirkulär ekonomi, vilket är en central del av vårt övergripande hållbarhetsarbete.



Ansvarsfull hantering av farligt avfall

Vi har ytbehandlingsprocesser som likt många industrier, genererar olika typer av farligt avfall, till exempel slam, använda kemikalier och oljor. Vi är fullt medvetna om hur viktigt det är med säker hantering för att skydda både miljö och människors hälsa. För att säkerställa korrekt hantering och transparent rapportering, följer vi strikt gällande lagstiftning. Vi använder oss av den europeiska avfallskatalogen (EWC) för att klassificera vårt farliga avfall. Detta garanterar en korrekt identifiering och spårbarhet av varje avfallstyp, vilket är avgörande för att vi ska kunna hantera den på rätt sätt.

Vi använder oss av en programvara för hantering av våra kemikalier, ett digitalt system som säkerställer att vi alltid har tillgång till aktuell och korrekt information om de kemikalier vi använder. Detta verktyg är centralt för att kunna genomföra systematiska riskbedömningar och på så sätt säkerställa att farligt avfall hanteras ansvarsfullt från början.

Vi samarbetar enbart med certifierade externa leverantörer som har specialistkompetens inom transport, behandling och bortskaffande av farligt avfall. Detta säkerställer att vårt avfall tas om hand på ett miljömässigt hållbart sätt, från det att det lämnar vår anläggning tills det har genomgått sin slutgiltiga behandling.



Projekt: 2025 återvinna plastband.

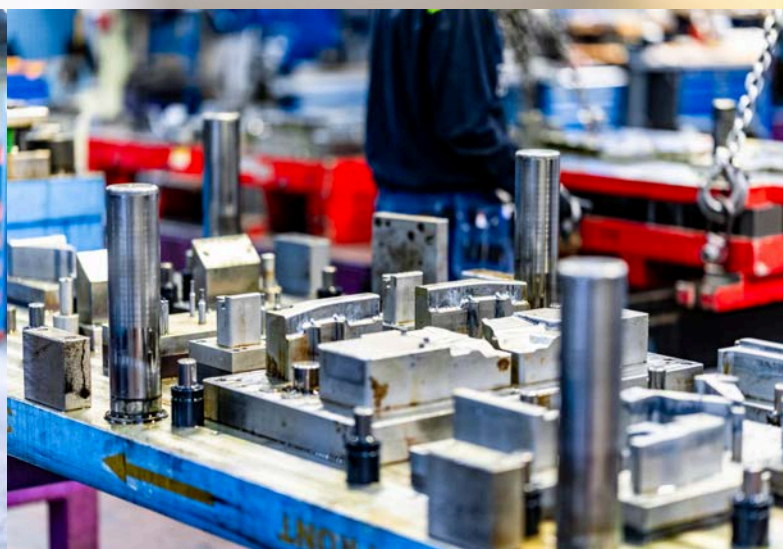
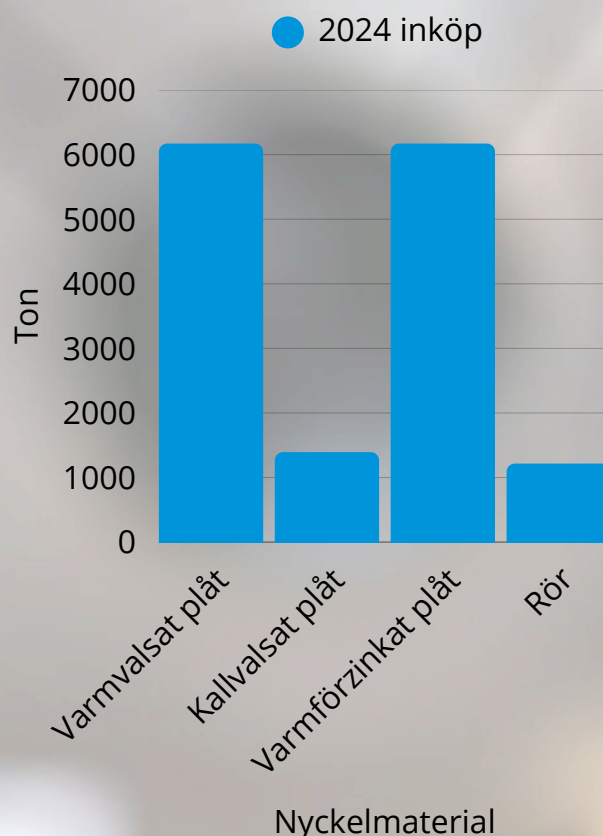
Under 2025 tar vi ett nytt steg i vårt hållbarhetsarbete genom att börja återvinna plastband. Dessa band, som tidigare hanterats som brännbart avfall, kommer nu att omvandlas till en värdefull resurs. Genom att återvinna plastbanden minskar vi både avfall till förbränning och behovet av ny råvara.



Materialförbrukning och nyckelmateriel.

Nitator använder sig av flera olika materialtyper. Dessa nyckelmateriel är avgörande för vår produktion och spelar en viktig roll i vår totala resursförbrukning. Genom att noga övervaka och optimera hanteringen av dessa material strävar vi efter att minimera vår miljöpåverkan och främja en cirkulär ekonomi.

Dessa material utgör en betydande del av vårt materialflöde. Genom att systematiskt mäta det årliga massflödet av dessa material får vi en djupgående förståelse för vår resursanvändning och kan identifiera specifika områden för förbättring. Detta inkluderar att minska materialspill, optimera våra processer samt att aktivt arbeta med att återvinna och återföra skrot och restmateriel till kretsloppet.



SOCIALA MÄTETAL

Hållbart medarbetarskap

För att leva upp till visionen att vara världens bästa leverantör av plåtkomponenter och regionens mest attraktiva arbetsplats, krävs mycket av oss alla på företaget. Därför värderar Nitator att vårda medarbetarna och den kompetens de besitter, och strävar efter att erbjuda en säker och utvecklande arbetsmiljö. Kärnvärderingarna är väl förankrade på arbetsplatserna och atmosfären är vänlig och familjär.

Mål 5 (jämnställdhet) och mål 10 (minskad ojämlikhet) i FN:s globala hållbarhetsmål är centrala för vårt arbete. Vi ser våra medarbetares olikheter och olika bakgrunder som en av våra största styrkor.

Vår personalstyrka består av individer med rötter i många olika länder och kulturer. För oss är det en självklarhet att kvinnor och män ska ha samma möjligheter att påverka, arbeta och utvecklas med lika villkor.



Vår ambition är att attrahera kvinnor till vår bransch som historiskt sätt har varit dominerad av män, idag är 24% av våra medarbetare kvinnor.

Vi har två fabriker placerade i Halland, att utveckla samarbetet dem emellan är prioriterat. Det sker bland annat genom ett antal projekt, exempelvis med gemensamma forum inom kvalitet, projekt och produktion.

Det pågår också ett kontinuerligt arbete med att harmonisera arbetssätt och affärssystem. Förbättrings- och utvecklingsarbetet engagerar ett stort antal medarbetare i koncernen. Uppföljning av nyckeltal och förbättringsprojekt sker löpande.

24 %



100%

UTVECKLINGS
-SAMTAL

SOCIALA MÄTETAL

Friskvård, Kollektivavtal

Under året har organisationen fortsatt satsa på medarbetarnas hälsa. Alla anställda erbjuds ett friskvårdsbidrag på 3 000 kr per år, vilket kan användas till exempelvis gymkort, massage eller andra hälsofrämjande aktiviteter.

Utnyttjandegraden av friskvårdsbidraget var under 2024, 41% i koncernen. I friskvårdssatsningen erbjuds olika alternativ efter behov och önskemål, exempelvis hälsokontroller, kostrådgivning, samtalsterapi, sponsring av motionslopp och friskvårdsbidrag. En utmaning är att faktiskt få medarbetarna att utnyttja friskvårdsbidraget, vilket är ett nyckeltal för företaget.

41 %
Friskvårds-
bidrag

Hälsoundersökningar tillsammans med arbetsmiljöenkät har gjorts avdelningsvis löpande under året och kommer att fortsätta göras under 2025.

Organisationen är ansluten till kollektivavtal via IF Metall och Unionen, vilket säkerställer trygga och rättvisa arbetsvillkor för samtliga anställda. Alla medarbetare omfattas av kollektivavtal och 90% av våra anställda är medlemmar i fackförbund.

Vi ser kollektivavtalen som en grundpelare i vårt arbete för social hållbarhet och en viktig del i att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Bolaget genomför lönekartläggning årligen i enlighet med diskrimineringslagen för att säkerställa att lika lön ges för lika arbete. Kartläggningen omfattar samtliga befattningar och genomförs i samarbete med fackliga representanter.

2024 har vi genomfört gemensamma aktiviteter så som Vårruset, Blodomloppet, Hallandsloppet och Stafettvasan.



SOCIALA MÄTETAL

Hälsa och säkerhet

Hos oss på Nitator är det viktigt att vi kontrollerar de arbetsmiljöregler som berör verksamheten, och att reglerna följs. Att ha en bra arbetsmiljö är en förutsättning för att göra ett bra jobb. Arbetsmiljöarbetet sker i nära samarbete med våra skyddsombud. Arbetsmiljöpolicyn repeteras regelbundet för alla anställda.

Nitator har sedan flera år tillbaka en rökfri arbetsmiljö, dvs en arbetsmiljö där människor inte ska utsättas för passiv rökning på sin arbetsplats. Hjälp med rökavvänjning och erforderlig utbildning erbjuds i samarbete med företagshälsovården.

Skyddsorganisationen på företaget är väl etablerad. För att förebygga arbetsskador och arbetsplatsolyckor erbjuds anpassad skyddsutrustning på tilldelade platser, såsom hjälmar, skyddsglasögon och hörselskydd. På arbetsstationerna för måleri och svets ställer företaget höga krav på personalen att tilldelad skyddsutrustning ska användas. Användning följs upp regelbundet av närmsta chef och skyddsorganisationen. Målet för Nitator är en skadefri verksamhet där eventuella faror och risker för ohälsa i arbetet uppmärksammas och åtgärdas effektivt med tillbudsrapportering. Nitator har en nollvision för arbetsrelaterade skador och följer därför noga nyckeltalet i ledningsgruppen.

2024	Oskarström	Hylte
Visstid	13	0
Tillsvidare	131	45
Total anställda	144	45
Män	114	29
Kvinnor	30	16
Personalomsättning	20%	
Tillbudsrapporter	196	
Frekvensen av registrerbara arbetsrelaterade olyckor	4,6	
Olycka med sjukfrånvaro	9	1
Dödsfall till följd av olycka	0	0

SOCIALA MÄTETAL

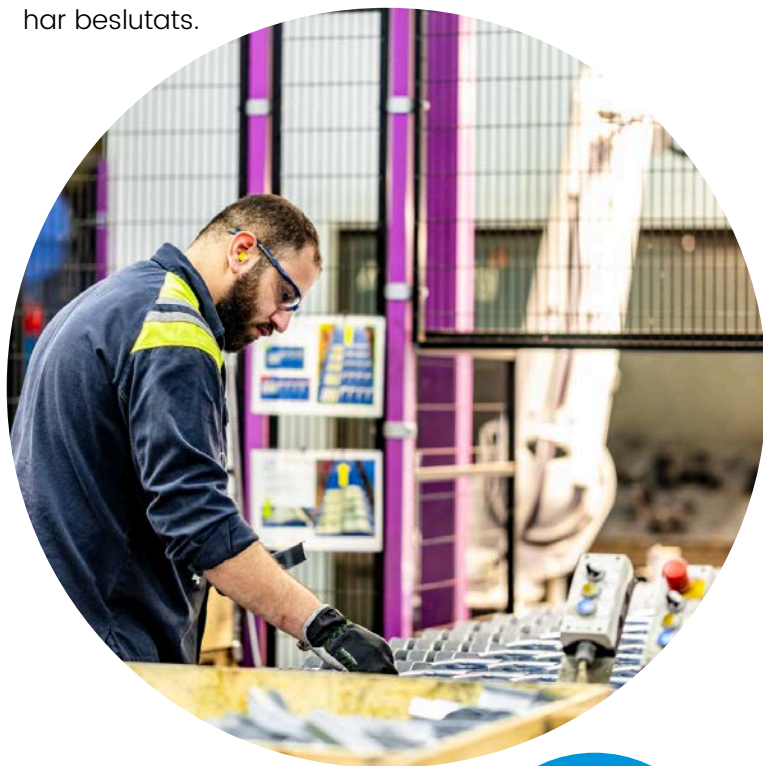
Engagerade medarbetare

Vi styr vårt personalarbete med vår gemensamma värdegrund. Det är viktigt för oss att alla medarbetare är införstådda i våra värderingar och hur vi jobbar enligt dessa. Daglig styrning sker vid skiftbytesmöten där produktionsledare med sin avdelning deltar. Förbättringsarbetet sker till stor del vid morgonmöten då personalen har en dialog med sin produktionsledare och med representanter från HR och kvalitet. Intern kommunikation sker i det närmaste dagligen på plats i fabrikerna. Det är viktigt att alla medarbetare känner att de kan leverera ett mervärde till kunderna. Dialoger visar att våra medarbetare värderar närheten till cheferna och den familjära atmosfären högt.

För oss är det viktigt att ha kvalificerade, engagerade och välmående medarbetare. Målet är att behålla och utveckla nuvarande kompetens och säkerställa ett hållbart och tryggt arbetsliv. Medarbetarsamtal sker årligen med medarbetarens närmsta chef. Utbildning planeras och genomförs efter företagets behov och personalens önskemål om vidareutveckling. Vi ser gärna att våra medarbetare utvecklas inom företaget och uppmuntrar gärna de som visar engagemang till att göra intern karriär.

Under året har flera olika utbildningssatsningar skett inom coaching för chefer, produktionsledning, projektledning, utbildningar inom hållbarhet, truckutbildning, med mera.

De frågorna som medarbetarna önskar prioritera framöver är trivselutrymmen/omklädningsrum, samtal om lönevillkor/ löner enligt branschstandard samt möjlighet till ostörd/mer luddämpad arbetsmiljö. Återkoppling från dialogerna med medarbetarna har bidragit till att planer med aktiviteter och tidpunkter för genomförande har beslutats.



1895

Utbildnings-
timmar

Kompetensförsörjning – utbildning framåt.

För att säkerställa långsiktig kompetensförsörjning och möta framtidens krav arbetar vi ständigt med kompetensutveckling. Vi ser kontinuerligt lärande som en nyckelfaktor för både individens och organisationens utveckling. Under året har vi vidareutvecklat vår kompetensmatris som ett verktyg för att kartlägga, följa upp och planera medarbetarnas kompetensutveckling. Totalt har 1 895 utbildningstimmar genomförts under året. I genomsnitt 8 timmar per man och 16 timmar per kvinna.

Under 2024 har även större utbildningsinsatser gjorts inom hållbarhetsgruppen där vi genomfört utbildningar inom LCA, ESRS, CSRD och dubbelväsentlighetsanalys.

SOCIALA MÄTETAL

Sociala åtaganden

Nitator har verksamheter i mindre samhällen i Halland, där vi är en viktig arbetsgivare som skapar arbetstillfällen. För oss är det naturligt att vi engagerar oss i samhället där vi verkar. Nitator har länge legat i framkant för att minska utanförskap i verksamheten. I våra bolag ska varje individ känna sig respekterad. Respekt för individen är en av Nitators viktiga kärnvärderingar.

Rekryteringsbehovet underlättas genom uppbyggnad av ett fastighetsbestånd i närområdet för att tillgodose behov av bostäder för tex nyanlända. Koncernen bidrar även till en aktiv livsmiljö genom flera samhällsinitiativ och sponsring av idrott.

Nitator tar även ett socialt ansvar för samhället i närområdet genom att samarbeta med kommunens verksamhet för personer med funktionsvariationer i Oskarström. Under 2024 har vi i genomsnitt haft 8 personer från daglig verksamhet som med sitt engagemang för Nitator i utbyte har fått en meningsfull sysselsättning, möjlighet till personlig utveckling och ökad delaktighet i samhället.



Projekt

Nitator har en lång tradition av samarbeten med externa parter. Företaget erbjuder möjlighet att utföra examensarbeten och tillhandahåller praktik för studenter från gymnasieskolor, yrkeshögskolor, högskolor och universitet.

Under 2024 har 12stycken praktikantplatser tillhandahållits.

Under hösten 2024 deltog Nitator i ett projekt som hette Skills Halland med syfte att få medelstora halländska företag att arbeta med kompetensutveckling inom de snabbt föränderliga områdena automation, digitalisering och hållbarhet.

HÅLLBARA AFFÄRER

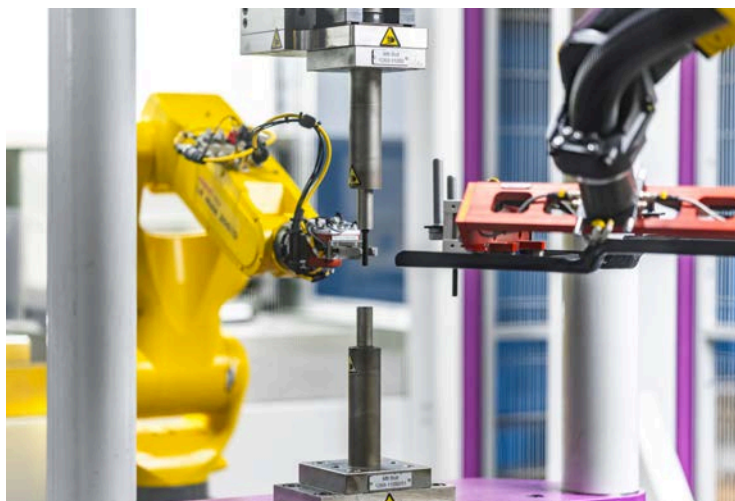
Affärsmodell

Kärnprocesserna i Hyltebruk och Oskarström ger en förädlingskedja som kan hantera både höga och låga volymer med högt automatiserade tillverkningsmetoder.

Ambitionen är att vara med så tidigt som möjligt i ett projekt, både för att bistå kunden med att optimera designen, och för att skapa en smart och hållbar design med lägsta möjliga tillverkningskostnad. Nitator kan med lång erfarenhet och spetskompetens skapa värde för alla inblandade parter, vilket har blivit ännu viktigare de senaste åren med tanke på kraftigt ökade materialpriser och ökade krav på hållbar design.

Verksamheten har utvecklat projektstyrningen för att möta kundens förväntningar efter order. Ledtiderna blir hela tiden kortare och kraven kring kvalitetssäkringen av en produkt ökar kontinuerligt för att bygga bort riskerna kring att inte kunna leverera 100% i tid till rätt kvalitet.

När Nitator tagit emot order på en ny kundanpassad artikel så hamnar vi i en livscykel som ofta sträcker sig 10–15 år i serieproduktion. Nitator förväntas leverera reservdelar i minst 15 år efter serieproduktionen upphört. Med dessa förutsättningar samt att kunden förser verksamheten med ett års löpande prognoser ger det både Nitator och leverantörerna en väldigt trygg och långsiktig affär.



Hållbarhetskraven har under de senaste åren blivit en naturlig del av Nitators erbjudande, där vi har tagit flera steg i utvecklingen för att möta kundens krav. Det pågår olika aktiviteter i verksamheten som stödjer kraven på hållbarhet.

När vi visar upp vår hållbarhetsplan för våra kunder som grundar sig i våra interna mål samt kund- och lagkrav så får vi väldigt positiv feedback. De känner att vi tagit del av deras krav och omvandlat dem till interna mål, samt har aktiviteter för att leva upp till målen.

Affärsetik

Anti-korruption, mänskliga rättigheter

Vi tillämpar nolltolerans när det gäller korruption. Det innebär att företaget aldrig accepterar, direkt eller indirekt, mutor eller andra oregelbundna förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och / eller för ekonomisk vinning.

Inköpsprocess – vikten av hållbarhetsprocessen i inköp.

Verksamhetens inköp består främst av plåt och rör, samt en ökande del fästelement.

Leverantörerna är lokaliserade främst i Sverige och i norra Europa. Nitator kräver att leverantörerna följer de riktlinjer och krav som beskrivs i vår Supplier Manual.

Leverantörsbedömningar utförs på både nya och befintliga leverantörer utifrån en standardiserad mall, där hållbarhet, miljö, kvalitet och säkerhet är viktiga kriterier.

Då många av företagets leverantörer finns belägna i närheten av våra tillverkningsenheter har en effektiv transportfunktion utvecklats genom ett bra samarbete med lokal transportör. Med deras optimering av transporterna minskar utsläppen avsevärt jämfört med att använda något av de större transport-bolagen. Nitator har mätetal för att minimera onödiga transporter.

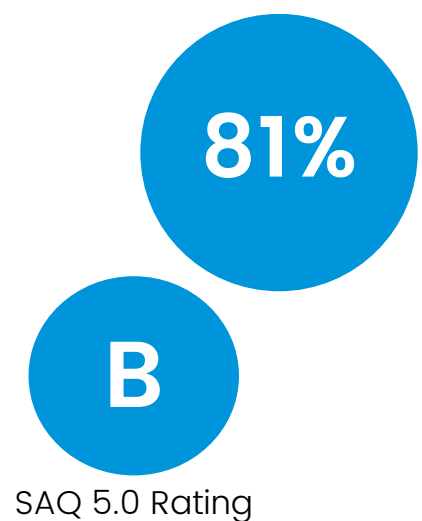
Leverantörsbedömningar

Våra leverantörer förväntas leva upp till vår uppförandekod och aktivt arbeta med hållbarhet i sin verksamhet. Nitator uppmuntrar sina leverantörer att utvärdera sitt koldioxidavtryck enligt GHG-protokollet.

Gränsjusteringsmekanismen för koldioxid (CBAM) täcker sex olika kategorier, inklusive aluminium, järn och stål. I vår leverantörsmanual, som våra leverantörer har godkänt genom att leverera till oss, förutsätter vi att de rapporterar data i enlighet med EU-direktivet.

NQC

Nitator använder NQC plattformen för att utvärdera vår nivå på Hållbarhet. NQC är ett självutvärderingssystem som vi och våra kunder använder sig av för att få insikt i leverantörernas hållbarhetsprestanda. Vi har kundkrav på att ha minst 75%, annars får vi inte förfrågningar. Under 2024 rapporterades SAQ 5.0-utgåvan in med 81% som resultat.



Affärsetik

Kunder

Marknaden för tung fordonsindustri är global och därmed är det stor konkurrens i vårt segment. Genom mångåriga kundrelationer så har vi skapat en viktig bas för att tillsammans med våra kunder lyckas navigera i en alltmer flexibel affärsmodell, där vi ser utmaningar vad gäller förbränningsmotor, elektrifiering eller vätgas-drift.

Nöjda kunder får vi genom:

- Säker arbetsmiljö
- Hög leveranssäkerhet
- Rätt kvalitet på våra produkter
- Konkurrenskraftigt pris
- Hållbar tillverkning
- Bevaka trender och vara lyhörda för kundens ständigt ökade krav
- Leverantörer som kan möta upp till våra kunders krav



Ledningsgruppen och styrelse

Integrerat hållbarhet i hela företaget

Styrelse

Styrelsen ansvarar för att hållbarhet inkluderas i företagets vision, affärsmodell och långsiktiga mål. I styrelsen finns en representant med stor kompetens kring hållbarhet som löpande deltar i hållbarhetsgruppen för att säkerställa att företaget har rätt nivå på arbetet kopplat till hållbarhet.

VD/ledningsgruppen

Ansvarig för hållbarhetsstrategi och hållbarhetsstyrning. Sätter även nyckeltal och KPI:er för företaget kring hållbarhet.

Hållbarhetskoordinator

Arbetar dagligen för att hålla företaget uppdaterat om de lagar och kundkrav som finns och kommer löpande. Arbetar dagligen med att implementera hållbarhet i företagets alla delar och koordinerar internt och externt.

Hållbarhetsgrupp

Att inkludera flera personer brett i organisationen med mer övergripande hållbarhetsfokus. Gruppen sitter tillsammans varje fredag för att arbeta med strategier och mål för att utveckla och arbeta med företagets hållbarhetsarbete. Deltagare i gruppen: Strategisk inköpsansvarig, Kvalitets och miljöchef, Ekonomichef, Produktionschef, Affärschef och Hållbarhetskoordinator.

Organisation

Organisationen arbetar för att alla ska uppfylla de policys som finns och att de uppfylls både bland medarbetare, leverantörer och kunder.

Varannan vecka informeras organisationen om de nyheter/arbete som skett i företaget och där inslag av hållbarhetsarbete lyfts upp.



FRAMÅT

Vårt hållbarhetsarbete är en dynamisk och ständig resa, den här rapporten speglar var vi befinner oss idag. Det är dock blicken framåt som driver oss, där vi är fast beslutna att fortsätta vår utveckling. Vi kommer att lära oss mer och implementera nya lösningar för att minska vår påverkan och öka vårt bidrag till ett mer hållbart samhälle. Vi ser fram emot att fortsätta denna resa tillsammans med våra medarbetare, partners och kunder, övertygade om att genom samarbete kan vi skapa en positiv och varaktig förändring för kommande generationer.

Samtidigt tar vi kommande lagkrav inom hållbarhet på stort allvar, och ser dem som en möjlighet att ytterligare integrera hållbarhet i vår kärnverksamhet. Under 2025 kommer vi noggrant att följa utvecklingen kring CSRD och ESRS. Vi har kommit en lång väg på bara några år och har fortfarande mycket att åstadkomma.

Tack för ert engagemang under 2024.

Vi ser fram emot en fortsättning på det goda samarbete som bygger vår hållbara framtid.



Information om Nitator i Oskarström AB och Nitator Hylte AB

Platser	Adress	Postnummer	Stad	Land	Koordinater
Tillverknings- anläggning, kontor & lager	Fanérvägen 5	31333	Oskarström	Sverige	56.79963, 12.95780
Tillverknings- anläggning, kontor & lager	Norra Industrigatan 33	31431	Hyltebruk	Sverige	57.00178, 13.25499

Fabrik	Företagstruktur	NACE-kod	Balansräkningens storlek (euro)	Omsättning (euro)	Antal anställda
Nitator Hylte	Privat aktiebolag	2932	7 897 117	20 684 400	45
Nitator Oskarström	Privat aktiebolag	2932	15 411 557	37 836 858	144



Kontakt

Nitators kontaktperson hållbarhetsfrågor
Lisa Blomstrand, Hållbarhetskoordinator

lisa.blomstrand@nitator.se

Bilder: Henrik Karlsson, Nitator Oskarström.