

Uppförandekod

Nitators vision

Vår vision är att vara en av Europas ledande leverantörer till fordonsrelaterad industri och en av regionens mest attraktiva arbetsplatser inom verkstadsindustrin. Denna uppförandekod tillämpas på all verksamhet inom Nitator och ligger till grund för de vardagliga beslut som fattas i verksamheten och som påverkar miljö, medarbetare och samhälle.

Nitators uppförandekod innehåller information med syfte att omfatta:

- Alla enheters arbete i enlighet med de lagar och avtal som är tillämpliga.
- Alla individers rätt att behandlas med respekt.
- Förhållanden såsom fackföreningsfrihet, barnarbete, säkerhet och diskriminering.
- En säker och hälsosam arbetsmiljö samt ett systematiskt miljötänkande genom hela processen.

Uppförandekoden är samtliga medarbetares gemensamma ansvar. Varje medarbetare är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att samtliga affärspartners är informerade om och efterlever innehållet i denna uppförandekod.

Affärsprinciper

Uppförandekoden styr vårt förhållande både till varandra internt och i relationer till kunder, leverantörer och omgivning.

- Vi accepterar inte mutor och bestickningar.
- Vi har sunda relationer mellan medarbetare och ledning.
- Vi har sunda relationer med våra kunder, leverantörer och omgivning.
- Vi följer gällande lagar och förordningar.

Alla enheter inom Nitator, leverantörer och underleverantörer ska arbeta i enlighet med de lagar, regler och avtal som är tillämpliga på deras verksamhet i de länder man är verksam. Uppförandekoden gäller för både medarbetarens individuella ansvar och

företagets ansvar gentemot medarbetare och det omgivande samhället. Det är alla medarbetares och ledningens ansvar att säkerställa att denna uppförandekod efterlevs.

Mänskliga rättigheter

Nitator ska stödja och respektera skyddet av mänskliga rättigheter.

- Vi respekterar mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s principer¹.
- Vi respekterar våra anställda.
- Vi diskriminerar inte.
- Vi erbjuder god arbetsmiljö.

Nitator är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion och lika behandling är grunden för alla medarbetare. Medarbetarnas lika värde samt ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet på Nitator. Diskriminering får inte förekomma i någon form och arbete för att motverka varje form av diskriminering ska vara en aktiv del i det dagliga arbetet.

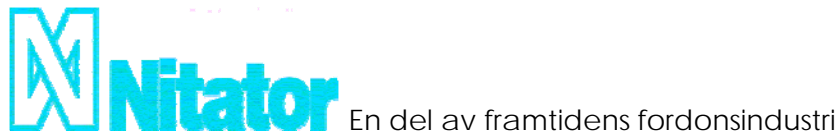
Barnarbete, tvångsarbete samt trakasserier och övergrepp i någon form accepteras inte av företaget. Nitator respekterar alla medarbetares rättighet att vara medlem i en fackförening samt att en medarbetare har rätt i att avstå från att gå med i ett fackförbund. Nitator ska meddela de fackliga representanterna och berörda myndigheter om förändringar i verksamheten enligt gällande lag.

Miljöfrågor

Nitator bedrivs på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt i syfte att uppnå en hållbar utveckling. Nitator ska förknippas med miljötänkande.

- Vi arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi säkerställer att medarbetarna förstår innebörden av vårt miljöarbete.
- Vi ska förknippas med miljötänkande och ser till att uppfylla gällande miljölagstiftning.

¹ <http://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html>



Vår ambition är kontinuerlig miljöförbättring i alla aktiviteter och verksamheter. Detta uppnås genom ett systematiskt arbete i miljöfrågor som baseras på gällande lagkrav och riktlinjer. Ambitionen är att kombinera miljötänkande med ekonomiska mål och omvärldens krav för att uppnå en hållbar utveckling.

Kontroll och efterlevnad

Ledningen är ansvarig för att informera medarbetarna om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna uppförandekod. Uppförandekoden ska alltid gås igenom vid nyanställningar. Alla medarbetare uppmanas och förväntas rapportera avsteg från denna kod och verka för att den efterlevs. När affärs- och samarbetsavtal tecknas ska uppförandekoden bifogas.